



โครงการประเมินเพื่อการรับรองความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของ การเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย

โดยคณะอนุกรรมการดำเนินงานเพื่อการรับรองความรู้ความสามารถ
อย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ (อรอ.)

มีนาคม 2560

ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย จัดให้มีโครงการประเมินเพื่อการรับรองความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ สำหรับอายุรแพทย์ ทั้งนี้เพื่อเป็นการให้ความมั่นใจแก่ผู้ป่วยและสังคมต่อมาตรฐานการประกอบวิชาชีพอายุรแพทย์ โดยจะเริ่มดำเนินการกับแพทย์ประจำบ้านอายุรศาสตร์ ปี 1 และแพทย์ปฏิบัติงานชดใช้ทุน หรือ แพทย์ปฏิบัติงานในโครงการจัดสรรแพทย์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่เป็นศูนย์แพทยศาสตร์คลินิกของกระทรวงสาธารณสุขที่ราชวิทยาลัยฯ รับรอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 42 เดือน ในปีการศึกษา 2559 และสมาชิกผู้สนใจ

โครงการประเมินเพื่อการรับรองความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ สำหรับอายุรแพทย์ กล่าวโดยย่อ มีลักษณะดังนี้

- เป็น prospective
- ไม่มี sit-in examination
- การจัดส่งข้อมูลทั้งหมด เป็น electronic based (E-portfolio)
- ใช้กระบวนการ (Continuing Professional Development) เป็นหัวใจสำคัญของการเรียนรู้ โดยผู้รับการประเมินส่งข้อมูล (Supporting informations) ซึ่งแสดง competency ใน domain ต่อไปนี้
 - Knowledge, skill and performance
 - Safety and quality
 - Communication and team work
 - Maintaining trust
- Supporting informations ประกอบด้วย
 - Personal development plan
 - Continue professional development
 - Feedback from colleagues
 - Feedback from patients
- Revalidation cycle กำหนดไว้ทุก 5 ปี

กระบวนการประเมินเพื่อการรับรองความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญ
สาขาอายุรศาสตร์ ประกอบด้วย 4 Domains ดังนี้

Domain 1. Knowledge, skills and performance

ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐาน ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านความรู้ ทักษะและ
ความสามารถในการประกอบวิชาชีพ

Domain 2. Safety and quality

ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐานซึ่งแสดงถึงการประกอบวิชาชีพโดยคำนึงถึงคุณภาพและความ
ปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นที่ตั้ง

Domain 3. Communication, partnership and teamwork

ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐาน ซึ่งแสดงถึงทักษะความสามารถในถ่ายทอดความรู้ การสื่อสารแก่
ผู้ป่วยและผู้ร่วมงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

Domain 4. Maintaining trust

ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐาน ซึ่งแสดงถึงความน่าเชื่อถือ การยอมรับ และความไว้วางใจจากผู้ป่วย
และผู้ร่วมงาน

ประเภทของกิจกรรม สำหรับกระบวนการประเมินการรับรองความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็น
ผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเภทหลัก คือ

1. Internal CPD: กิจกรรมวิชาการ ที่จัดภายในสถาบันของผู้ประเมิน

- 1.1 Academic activities (Clinical)
- 1.2 Academic activities (Non-Clinical)
- 1.3 Daily Practice / Activities (Clinical)
- 1.4 Daily Practice / Activities (Non-Clinical)

**2. External CPD: กิจกรรมวิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัยและสมาคมวิชาชีพของผู้ประเมิน Clinical และ
Non Clinical**

- Annual meeting of The Royal College of Physicians of Thailand
- Others (defined with attached files of scientific program or registration confirmation)

3. Personal CPD: กิจกรรมที่ศึกษาด้วยตนเอง

- 3.1 Personal CPD (Clinical)
- 3.2 Personal CPD (Non-Clinical)

4. Non-clinical activities: ตัวอย่าง เช่น Communication skill, End of life care, Palliative care, Medical
ethics, Medical education, Hospital Accreditation, Medico-legal cases, IT and medicine เป็นต้น

การกำหนด credit ของกิจกรรม CPD และเกณฑ์ของกิจกรรม สำหรับการประเมินฯ

- Candidate จะได้รับ Credit ทุกประเภทกิจกรรม CPD = 0.5 credits ยกเว้น Lecturer = 1 credits, Publications in Scientific Journal (pubmed) = 3 credits, Publications in Scientific Journal (non-pubmed) = 2 credits
- Facilitators ที่ประเมินกิจกรรมของ candidate 1 ราย จะได้รับ Credit = 50% ของคะแนนที่ Candidate รายนั้นได้รับ โดยนับอยู่ใน 2 Domain ได้แก่ Domain Knowledge, skill and performance และ Domain Communication and team work อย่างละเท่า ๆ กัน
- 1 รอบการประเมิน (5 ปี) = 250 credits ต่อ 5 ปี (50 credits ต่อ 1 ปี)
- ภายใน 1 ปี (นับจากวันที่เข้าร่วมโครงการ) กำหนดให้เก็บ External CPD ไม่เกิน 25 credits
- ภายใน 1 ปี (นับจากวันที่เข้าร่วมโครงการ) ต้องเป็นกิจกรรม Clinical อย่างน้อย 15 credits
- ภายใน 1 ปี (นับจากวันที่เข้าร่วมโครงการ) ต้องเป็นกิจกรรม Non-clinical อย่างน้อย 1 credit
- ผู้ที่เก็บ credit ได้น้อยกว่า 250 credits ในระยะเวลา 5 ปี และหรือ submit supporting informations ไม่ครบ 4 ด้าน อนุญาตให้ยืดระยะเวลาอีก 12 เดือน เพื่อให้ครบ

บทบาทหน้าที่ของผู้ประเมิน (facilitators)

- Facilitators คือ ผู้ประเมินและให้ข้อมูลย้อนกลับสำหรับกระบวนการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ในทุกรอบปีกลับมาที่ ราชวิทยาลัยฯ โดยในปีที่ 5 ซึ่งเป็นปีครบรอบกระบวนการ revalidation จะให้ recommendation 3 ประเภทดังนี้
 - **Positive recommendation:** up to date and fit for practice (submitted all four SI with \geq 250 credits CPD)
 - **Neutral recommendation:** not submitted all four SI and/or earn $<$ 250 credits CPD
 - **Negative recommendation:** candidate's non-engagement in revalidation in any 2 successive years
- สำหรับสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ หลังได้รับวุฒิปดฯ แล้ว (voluntary) จะได้รับผลการประเมิน เฉพาะ Positive recommendation หรือ Neutral recommendation ถ้าปฏิบัติได้ตามเกณฑ์
- รายชื่อ Facilitators มาจาก กรรมการบริหาร, กรรมการ อรอ., กรรมการ อฝส., อายุรแพทย์ดีเด่น, อาจารย์แพทย์จากสถาบันฝึกอบรมและสถาบันสมทบ
- อัตราส่วนจำนวน candidate ต่อ facilitator ไม่เกิน 4 : 1 ต่อ 1 ปี และ candidate ไม่เกิน 15 คน : 5 ปี

สิ่งที่เกิดขึ้นจาก Recommendation

แบ่งเป็น 1. Positive recommendation

- ราชวิทยาลัยฯ มอบใบประกาศนียบัตร “รับรองความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์” “Good standing of Medical Practice in Internal Medicine” ในพิธีมอบวุฒิบัตร/สมาชิกภาพ ในการประชุมวิชาการประจำปี (มีอายุ 5 ปี)
- ราชวิทยาลัยฯ มอบบัตรประจำตัว “ผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ที่มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง” (มีอายุ 5 ปี)
- เผยแพร่รายชื่อบน RCPT website “ผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ที่มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง” (มีอายุ 5 ปี)

2. Negative recommendation

- ราชวิทยาลัยฯ เผยแพร่รายชื่อผู้ไม่ผ่านการรับรองบน RCPT website “ผู้ไม่แสดงหลักฐานความเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ที่มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง”

หน้าที่ของผู้รับการประเมิน (Candidate)

- ผู้รับการประเมิน (Candidate) คือ แพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์ ปีที่ 1 และแพทย์ปฏิบัติงานชดใช้ทุน หรือ แพทย์ปฏิบัติงานในโครงการจัดสรรแพทย์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่เป็นศูนย์แพทยศาสตร์คลินิกของกระทรวงสาธารณสุขที่ราชวิทยาลัยฯ รับรอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 42 เดือน ในปีการศึกษา 2559 หรือ สมาชิกราชวิทยาลัยฯ ผู้สนใจจะเข้าร่วม
- กระบวนการประเมิน จะเป็นภาคบังคับเริ่มใช้แพทย์ประจำบ้าน ปีที่ 1 และแพทย์ปฏิบัติงานชดใช้ทุน หรือแพทย์ปฏิบัติงานในโครงการจัดสรรแพทย์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่เป็นศูนย์แพทยศาสตร์คลินิกของกระทรวงสาธารณสุขที่ราชวิทยาลัยฯ รับรอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 42 เดือน ในปีการศึกษา 2559 (เดือน กรกฎาคม 2559 เป็นต้นไป)
- การนับรอบการประเมิน 5 ปี ของการแพทย์ประจำบ้าน ปีที่ 1 และแพทย์ปฏิบัติงานชดใช้ทุน หรือ แพทย์ปฏิบัติงานในโครงการจัดสรรแพทย์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่เป็นศูนย์แพทยศาสตร์คลินิกของกระทรวงสาธารณสุขที่ราชวิทยาลัยฯ รับรอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 42 เดือน ในปีการศึกษา 2559 คือ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2559 - มิถุนายน พ.ศ.2564
- การนับรอบการประเมิน 5 ปี ของสมาชิกรับจากวันที่เข้าร่วมโครงการ
- Candidate ต้องกรอกข้อมูล และแสดงหลักฐานซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ ทั้งนี้ต้องมีการ Reflection กิจกรรม CPD ที่ส่งเข้าระบบผ่านโปรแกรม RCPT E-Portfolio
- Personal Development Plan (PDP) submit ปีละ 1 โครงการ ซึ่งอาจเป็นโครงการเดิมในปีที่ผ่านมา แต่มีแผนงานใหม่ที่ต้องศึกษาเพิ่มขึ้น
- Candidate เป็นผู้เลือก facilitator ด้วยตนเองซึ่งอาจต่างสถาบันกัน
- กรณี Candidate จะขอเปลี่ยนชื่อ facilitator จะกระทำได้ต่อเมื่อ facilitator ได้ประเมินผลงานติดต่อกัน 2 ปีแล้ว (นับจากวันที่ candidate เป็นผู้เลือก facilitator ท่านนั้น ๆ)

แบบประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์ (Feedback from Colleagues / Patients)

- กำหนดให้มีแบบฟอร์ม Feedback from colleagues (สำหรับ residents) จำนวนผู้ประเมิน 6 คนต่อปี ซึ่งเป็น requirement ตามเกณฑ์ของ in-training evaluation
- กำหนดให้มีแบบฟอร์ม Feedback from patients (สำหรับ residents) จำนวนผู้ประเมิน 6 คนต่อปีซึ่งเป็น requirement ตามเกณฑ์ของ in-training evaluation
- กำหนดให้มีแบบฟอร์ม Feedback from colleagues และ patients (สำหรับสมาชิก) อย่างละ 3 คนต่อปี ท่านอาจใช้แบบฟอร์ม ที่มีอยู่แล้วในองค์กรของท่าน ถ้าข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน สามารถครอบคลุม สมรรถนะด้านต่างๆ ได้ครบถ้วน
