

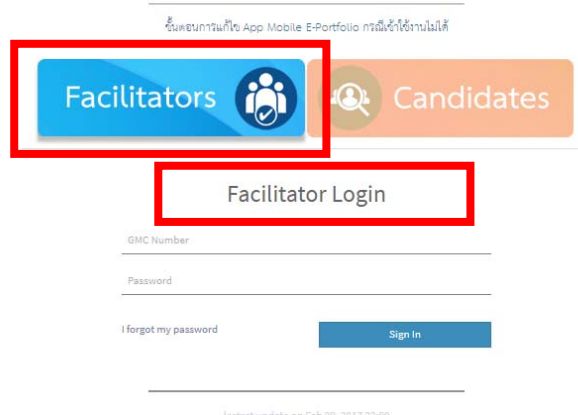
1. Facilitators ทำการ login โดย click แบนเนอร์ RCPT E-Portfolio New Version หน้าเวปหลัก www.rcpt.org



2. Click แถบสีฟ้า Facilitators กรอก GMC No. และ Password กด Sign in (ระบบ กำหนดรหัสผ่าน ตั้งต้น rcpt2013 เมื่อ login ผ่านแล้ว ให้เข้าไปแก้ไข pwd ในเมนู Profile เพื่อความปลอดภัยของ ข้อมูล)



ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย
The Royal College of Physicians of Thailand

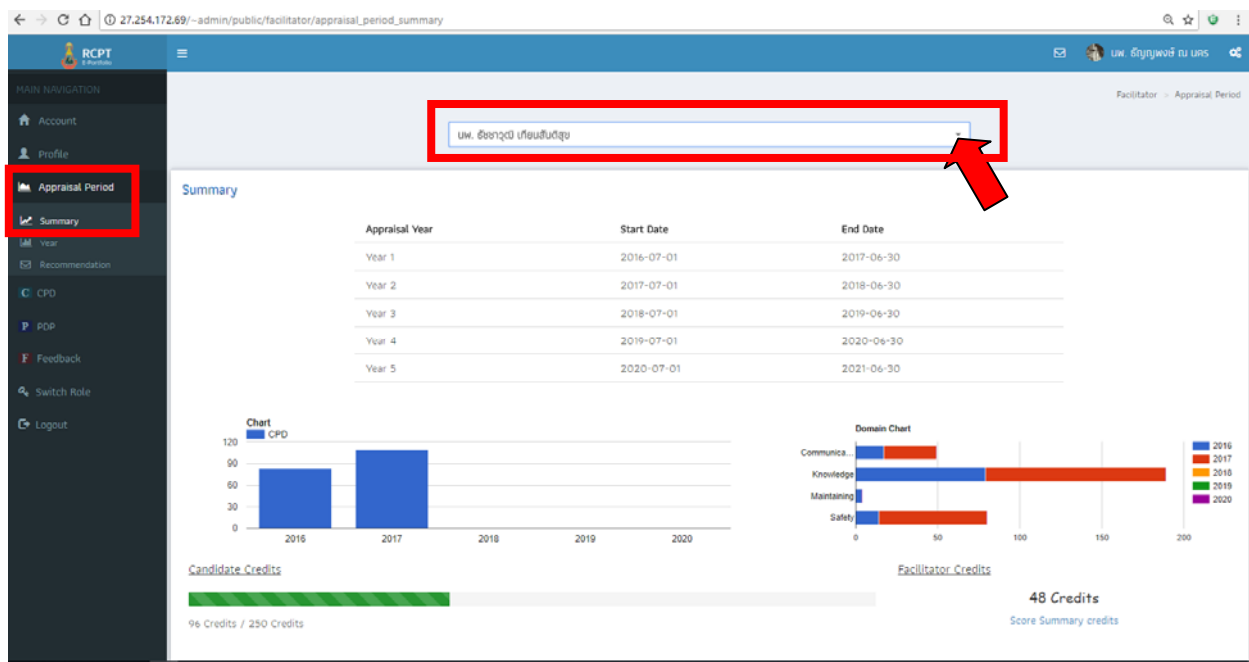


3. เมื่อ Sign in เข้าระบบแล้ว จะปรากฏหน้าจอแสดงข้อมูล Account และรายชื่อ Candidate ที่เลือกท่านเป็นผู้ประเมิน ดังภาพ

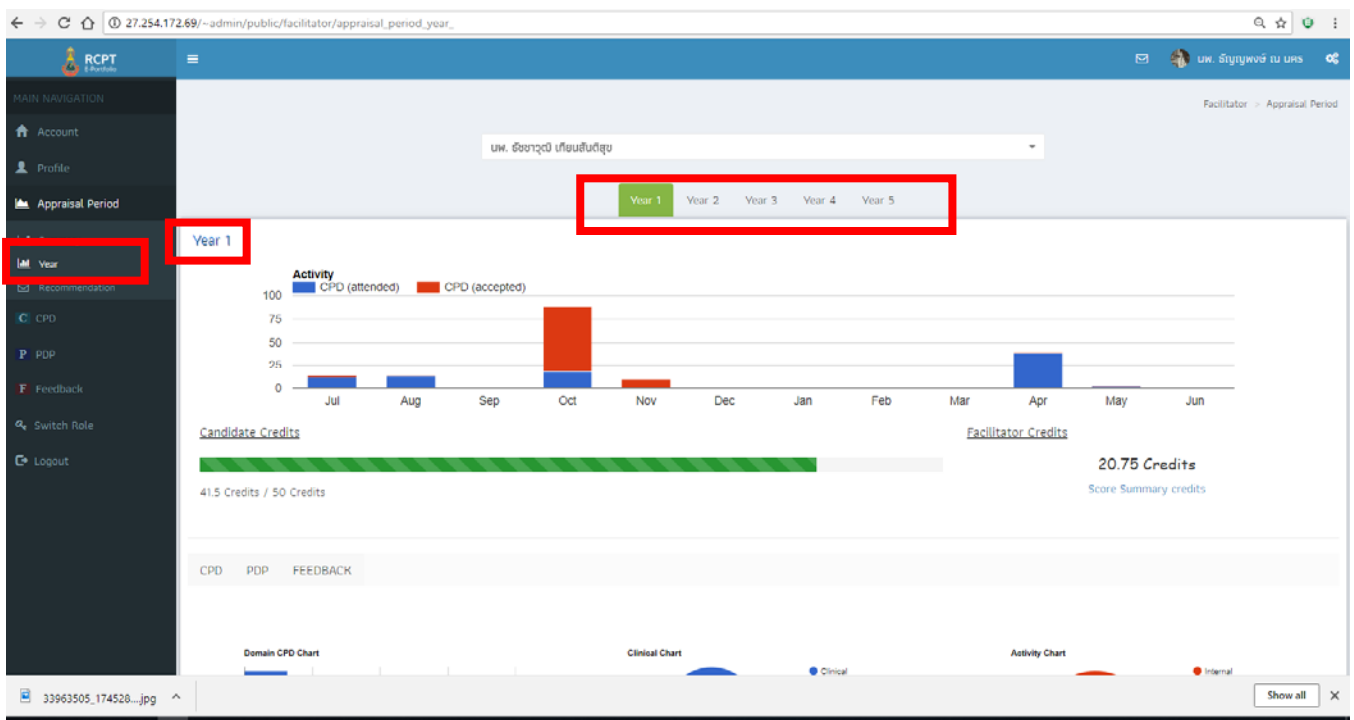
The screenshot shows the RCPT E-Portfolio Facilitator Account page. The navigation menu on the left includes 'Account', 'Profile', 'Appraisal Period', 'CPD', 'PDP', 'Feedback', 'Switch Role', and 'Logout'. The 'Account' menu item is highlighted. The main content area is divided into three sections: 'Profile', 'Setup Institute', and 'Candidate'. The 'Profile' section shows the user's name as 'ดร. สิตพงษ์ ญ นร' (Dr. Sittapongchai N. Nars) and includes fields for DOB, Email, and Phone. The 'Setup Institute' section has dropdown menus for 'Graduate Institute' (จุฬาลงกรณ์ ม - คณะแพทยศาสตร์) and 'Institute' (Other), with a 'Save' button. The 'Candidate' section lists two candidates: 'ดร. ชัชวาท เทียนสันติสุข' (Dr. Chatchawat Teanyasantisuk) and 'ดร. ตันนีย์ อิ่มกรกำธรชัย' (Dr. Tanini I. Sornkarnrath), each with their email and phone number. The 'Candidate' section is highlighted with a red box.

4. Menu Appraisal Period → Sub-menu Summary Facilitator คลิก Select Candidate ที่ต้องการดูข้อมูล หน้าจอจะแสดงข้อมูล Summary (SI) ของ Candidate ใน 1 รอบการประเมิน (1 รอบการประเมิน = 5 ปี) สำหรับแพทย์ประจำบ้านอายุรศาสตร์ เริ่มต้นโครงการภาคบังคับ คือวันที่ 1 กรกฎาคมของปี

Sub-menu Summary ประกอบด้วย Appraisal Period, Summary Credits score, Domain Chart, Clinical-Non Clinical Chart, Activity Chart รวมทั้งแสดงข้อมูล Facilitators Credit Score ซึ่ง Score ที่ Facilitators ได้รับจากการที่ประเมินกิจกรรมของ candidate 1 ราย จะได้รับ Credit = 50% ของคะแนนที่ Candidate รายนั้นได้รับ



5. Menu Appraisal Period → Sub-menu Year จะแสดงข้อมูล Supporting Informations (SI) ของ Candidate ในแต่ละปีการประเมิน ประกอบด้วย Activity Chart, Credits score, Domain CPD Chart, Clinical-Non Clinical Chart, Activity Chart (Internal / External / Personal)



6. Menu Appraisal Period → Sub-menu Recommendation

หน้าที่ Facilitator เพื่อ Recommendation at the end of each year ต้องทำการรีวิวเอกสารจาก Candidate ในรอบปีการประเมินนั้น ๆ ครบทุกเอกสารก่อน จากนั้น เลือกปีที่จะ Recommendation โดยคลิกปุ่ม Year 1 – Year 5 เพื่อพิจารณาภาพรวมตลอดปี แล้วจึงจะประเมิน Yearly Review Status โดยมี 2 ปุ่ม ให้เลือกคลิก คือ ปุ่ม Accept, ปุ่ม Not Accept และลงข้อมูล Feedback ในช่อง Text Recommendation ซึ่งสะท้อนความเห็นของท่านต่อการพัฒนาวิชาชีพของ candidate โดยแสดงให้ candidate ได้เห็นถึง potentials ที่มี รวมทั้งในส่วนที่ต้องการให้พัฒนา โดยพิจารณาจากเกณฑ์การประเมินทั้ง 4 domain (1. Knowledge, skill and performance 2. Safety and quality 3. Communication and team work 4. Maintaining trust)

ทั้งนี้เมื่อ Facilitator กดปุ่ม Accept หรือ ปุ่ม Not Accept แล้ว จะกลับมาแก้ไขอีกไม่ได้

The screenshot displays the RCPT E-Portfolio interface. The sidebar on the left contains navigation options: Account, Profile, Appraisal Period, Summary, Recommendation (highlighted with a red box), CPD, PDP, Feedback, Switch Role, and Logout. The top navigation bar shows the user's name and role (Facilitator - Appraisal Comment). The main content area is titled 'Year 1' and shows a 'Cpd Credit Summary' table, a 'Cpd Clinical Credit Summary' table, and a 'Supporting Domain Summary' table. The 'Supporting Domain Summary' table is as follows:

Domain	Supported Qty	Percent
Knowledge , skill and performance	79	69.30%
Safety and Quality	14	12.28%
Communication and teamwork	17	14.91%
Maintaining trust	4	3.51%
Total	114	100.00%

Below the tables is the 'Date Recommendation given' section, which includes a date picker set to '01/06/2018', a dropdown menu for 'Accept Recommendation', and a text input field for 'Text Recommendation'. A red box highlights the 'Accept Recommendation' dropdown and the 'Text Recommendation' field. At the bottom, there is a 'Choose File' button and a 'Comment' button.

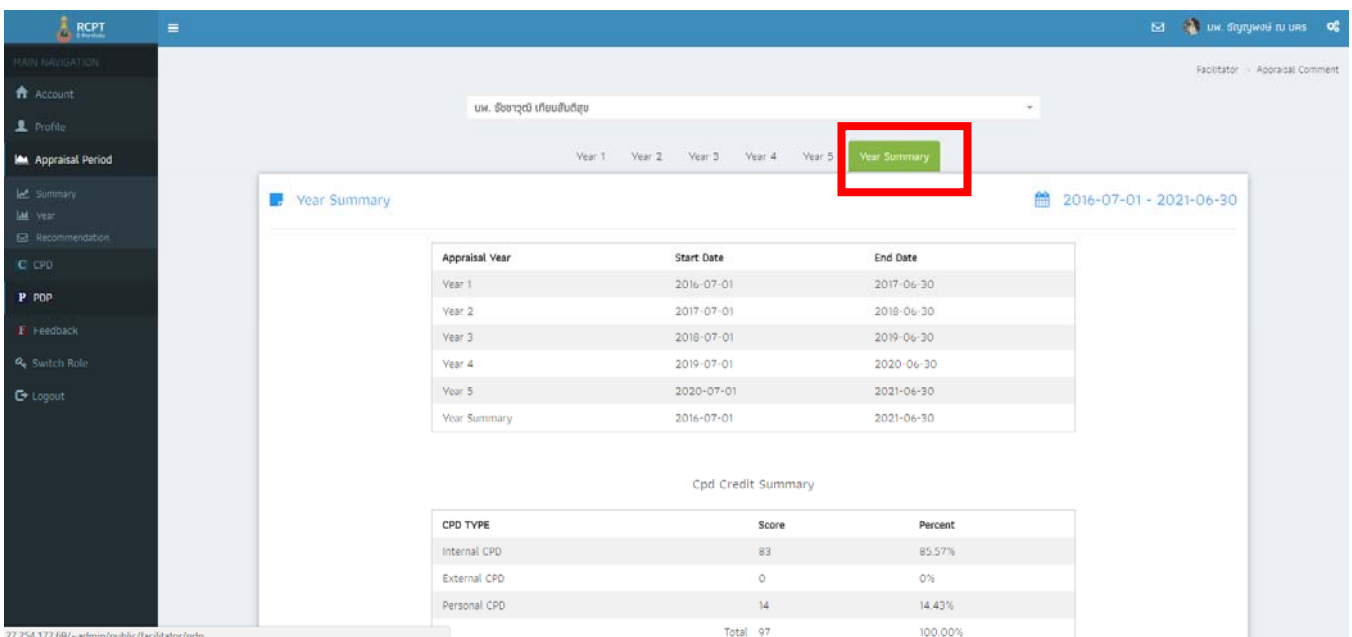
7. Menu Appraisal Period → Sub-menu Recommendation

หน้าที่ Facilitator ทำการ Recommendation at the end of revalidation cycle (5 years) ต้องประเมิน Yearly Review ประจำปี ครบทั้ง 5 ปีให้เสร็จสิ้นก่อน (Year 1 – Year 5) จากนั้น Facilitators จะต้อง Give Recommendation เพื่อทำการ Recommend at the end of revalidation cycle (สิ้นสุด 5 ปี) โดยคลิกปุ่ม Year Summary (ดังภาพด้านล่าง) เพื่อพิจารณาภาพรวมเมื่อสิ้นสุด Revalidation Cycle

Recommendation at the end of revalidation cycle (5 years) เป็นขั้นตอนที่สำคัญของกระบวนการ Revalidation โดย facilitator จะทำขั้นตอนนี้ เมื่อสิ้นปีที่ 5 ของรอบการประเมิน โดยมีเงื่อนไขของการ recommendation ดังนี้

- **Positive recommendation:** up to date and fit for practice (submitted all four SI with > 250 credits CPD)
- **Neutral recommendation:** not submitted all four SI and/or earn < 250 credits CPD
- **Negative recommendation:** candidate's non-engagement in revalidation in any 2 successive years (อาจเกิดขึ้นก่อนการสิ้นสุด 5 ปี)

หน้าที่ Facilitators กรอก Feedback ในส่วนที่ facilitator เห็นว่า candidate ควรได้รับการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป และหรือส่วนที่ Candidate สามารถทำได้ดีอยู่แล้ว เมื่อ facilitator กดปุ่ม Recommendation และ กดปุ่ม Submitted ข้อมูลจะถูกส่งมาที่ราชวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาตัดสินผลของการ Revalidation ของ candidate รายนั้น ๆ และราชวิทยาลัยฯ จะแจ้งผลการพิจารณาขั้นสุดท้ายกลับไปยัง candidate และ facilitator เมื่อท่านกดปุ่ม Recommendation แล้ว จะกลับมาแก้ไขไม่ได้



The screenshot shows the RCPT E-Portfolio interface. The 'Year Summary' button is highlighted with a red box. Below it, the 'Year Summary' page is displayed, showing a table of appraisal years and a CPD Credit Summary table.

Appraisal Year	Start Date	End Date
Year 1	2016-07-01	2017-06-30
Year 2	2017-07-01	2018-06-30
Year 3	2018-07-01	2019-06-30
Year 4	2019-07-01	2020-06-30
Year 5	2020-07-01	2021-06-30
Year Summary	2016-07-01	2021-06-30

CPD TYPE	Score	Percent
Internal CPD	83	85.57%
External CPD	0	0%
Personal CPD	14	14.43%
Total	97	100.00%

The screenshot shows a web browser window with the URL `27.254.172.69/~admin/public/facilitator/appraisal_period_comment?UserId=643`. The main content area displays the following information:

TYPE	Score	Percent
Clinical	97	100.00%
Non Clinical	0	0%
Total	97	100.00%

Supporting Domain Summary

Domain	Supported Qty	Percent
Knowledge , skill and performance	190	58.64%
Safety and Quality	81	25.00%
Communication and teamwork	49	15.12%
Maintaining trust	4	1.23%
Total	324	100.00%

Date Recommendation given
01/06/2018

Positive Recommendation
Text Recommendation

Choose File No file chosen Comment

8. Menu CPD → Sub-menu CPD จะแสดงข้อมูล Supporting Informations (SI) ของ Candidate ทั้งหมด โดย Facilitators เรียกดู CPD ของ Candidate รายบุคคลได้ โดยเลือกที่ช่อง Select Candidate หรือ ค้นหาจาก Title หรือ ค้นหาจาก Status ของ CPD

หน้าที่ Facilitators เข้าไปยังเนื้อหาของ CPD แต่ละเรื่อง โดยการคลิกปุ่ม Option กด Edit เพื่อพิจารณา reflection CPD ที่ candidate กรอกข้อมูล และเลือกกดปุ่ม Accepted หรือ ปุ่ม Required Revision (กรณี Facilitators กดปุ่ม Accepted แล้ว CPD เรื่องนั้น ๆ จะได้รับ Credit Score 0.5 Credits)

- Accepted หมายถึง Facilitators พิจารณาและยอมรับ CPD เรื่องนั้น ๆ และ Candidate จะได้รับ Credits Score ทันทีที่ Facilitators กด Accepted
- Required Revision หมายถึง Facilitators ต้องการให้ Candidate ทำการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล โดย Facilitator ต้องกรอก CPD Review ในช่องก่อน แล้วจึงจะกด Required Revision เพื่อให้ candidate พิจารณา comment / ทำการแก้ไขปรับปรุง และส่ง Re submit อีกครั้ง

27.254.172.69/~admin/public/facilitator/cpd#focus_content

RCPT E-Portfolio

uw. สันชาวุธภูมิ เกษมสันต์สุข

Facilitator - CPD

Select Candidate - Search

Status - Search

uw. สันชาวุธภูมิ เกษมสันต์สุข

Internal / Clinical Re Submitted Option-

Internal / Clinical Accepted View

B12 deficiency vs folate deficiency in megaloblastic anemia 2018-05-14 21:33:59

I've encountered megaloblastic patient in the CPD. The CBC shown that he have Hb is 6.3, MCV is 120, RDW is 13. The peripheral blood smear shown macrovalocytes and hypersegmented neutrophils. So, he had megaloblastic anemia.

The most common causes of megaloblastic anemia are folate and B12 deficiency. To distinguish this two conditions, other than subacute combined degeneration that will present only in B12 deficiency, risk factors such as vegetarian, gastrectomy, cytotoxic drugs etc., we can send the level of methylmalonic acid and homocysteine to differentiate these two conditions.

What is the key learning you gained ?

I've learned that in B12 deficiency the level of both methylmalonic acid (MMA) and homocysteine will be both increase and in folate deficiency only homocysteine level will increase. This is because B12 is the coenzyme of both MMA and homocysteine metabolism, while folate only involved in homocysteine metabolism.

What impact will your have on your practice/patients/organization?

I'll be able to send right investigations to distinguish B12 deficiency from folate deficiency. [only in the setting that the clinical can't distinguish these to conditions]

uw. สันชาวุธภูมิ เกษมสันต์สุข

I think it's unusual for megaloblastic anemia to have normal RDW when the MCV is higher than 110

Methotrexate toxicity 2018-05-22 20:32:48

Admission round case was about 54 year old male who was diagnosed with rheumatoid arthritis. He was misunderstood doctor's order MTX 12.5 mg/week for MTX 12.5 mg/day. So, he came to the hospital with multiple morbiliform drug rash that erythematous to violaceous. macular pruritic rash which confined to the neck and trunk, which some area can be photosensitive. He also had low grade fever and severe mucositis. His CBC showed pancytopenia.

He was diagnosed with MTX toxicity.

What is the key learning you gained ?

I've learned about the management of MTX toxicity which are :

- stop MTX
- Administered leucovorin within 24-36 hours of the start of MTX , the dose is 10 mg/m² IV or 15 mg/m² PO every 6 hours until plasma MTX level less than 0.05 to 0.1 micromol
- Other treatment will be depend on organ involvement such as hydration and urine alkalinization or dialysis for renal failure, G-CSF and blood transfusion for bone marrow failure, avoid sun exposure and skin care for dermatotoxicity.

What impact will your have on your practice/patients/organization?

I'll be able to treat MTX toxicity in the future, and I'll always check that patient understand correctly about his/her dose of MTX. This will prevent MTX overdose in the future, which I think this method is much more important than the treatment.

33963505_174528...jpg

Show all

27.254.172.69/~admin/public/facilitator/cpd_edit?id=33191

Domain

Knowledge Safety Communication Maintaining trust

CPD Review

Comment ...

Submitted Save

Submitted

Accepted



Required Revision

กระบวนการประเมินเพื่อการรับรองความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องของการเป็นผู้เชี่ยวชาญ

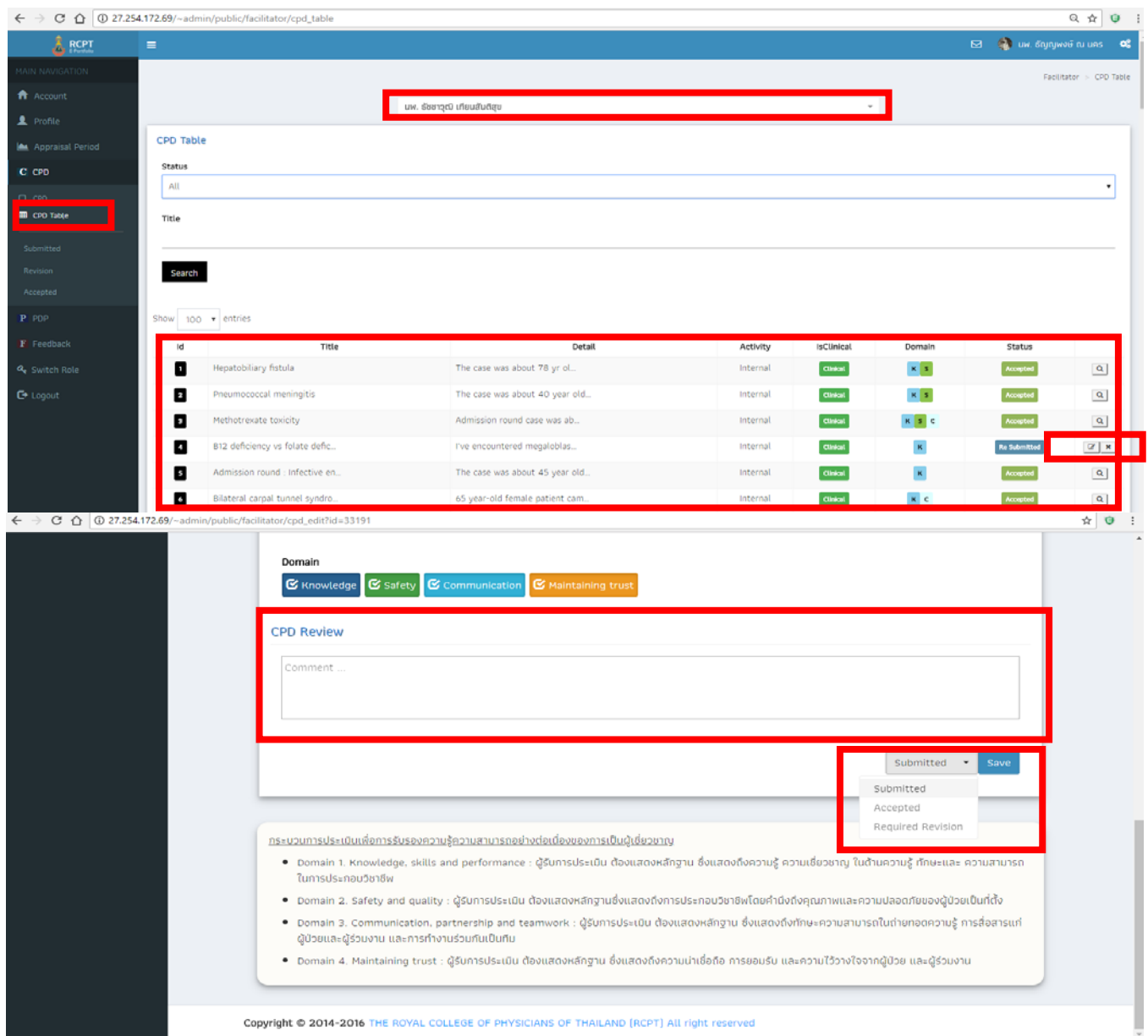
- Domain 1. Knowledge, skills and performance : ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐาน ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านความรู้ ทักษะและ ความสามารถในการประกอบวิชาชีพ
- Domain 2. Safety and quality : ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐานซึ่งแสดงถึงการประกอบวิชาชีพโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นที่ตั้ง
- Domain 3. Communication, partnership and teamwork : ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐาน ซึ่งแสดงถึงทักษะความสามารถในถ่ายทอดความรู้ การสื่อสารแก่ผู้ป่วยและผู้ร่วมงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- Domain 4. Maintaining trust : ผู้รับการประเมิน ต้องแสดงหลักฐาน ซึ่งแสดงถึงความน่าเชื่อถือ การยอมรับ และความไว้วางใจจากผู้ป่วย และผู้ร่วมงาน

Copyright © 2014-2016 THE ROYAL COLLEGE OF PHYSICIANS OF THAILAND (RCPT) All right reserved

9. Menu CPD → Sub-menu CPD Table จะแสดงข้อมูล Supporting Informations (SI) ของ Candidate ทั้งหมด ในรูปแบบตารางรายการ



หน้าที่ Facilitators พิจารณา CPD แต่ละรายการ และคลิกปุ่ม   เพื่อเข้าไปพิจารณา ประเมิน reflection ของ CPD เรื่องนั้น ๆ พร้อมทั้งเลือกกดปุ่ม Accepted หรือปุ่ม Required Revision (กรณี Facilitators กด Accepted CPD เรื่องนั้น ๆ จะได้รับ Credit Score 0.5 Credits)

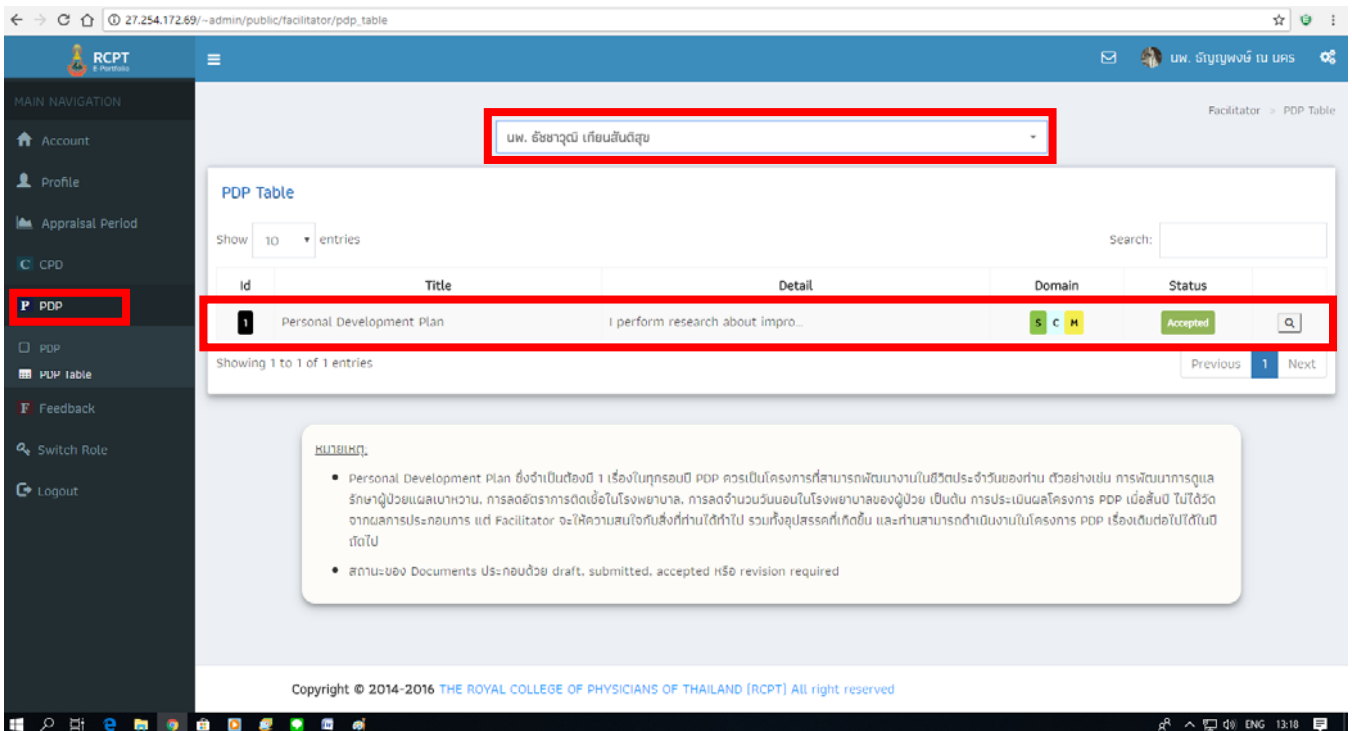
- Accepted หมายถึง Facilitators พิจารณาและยอมรับ CPD และ Candidate จะได้รับ Credits Score ทันทีที่ Facilitators กด Accept
- Required Revision หมายถึง Facilitators ต้องการให้ Candidate ทำการปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม ข้อมูล โดย Facilitator ต้องกรอก CPD Review แล้วจึงจะกด Required Revision เพื่อให้ candidate พิจารณา comment / ทำการแก้ไขปรับปรุง และส่ง Re submit อีกครั้ง



The screenshot displays the 'Facilitator - CPD Table' interface. At the top, a dropdown menu shows the user 'นพ. อธิชาวุฒิ เที่ยงสินธุสุข'. The main content area is titled 'CPD Table' and includes a search bar and a table of entries. The table has columns for ID, Title, Detail, Activity, isClinical, Domain, Status, and actions. Row 4 is highlighted in red, showing a 'Re Submitted' status and edit/delete icons. Below the table, the 'CPD Review' form is visible, featuring a 'Comment' field and a 'Submitted' dropdown menu with options: Submitted, Accepted, and Required Revision. The bottom of the page contains a copyright notice: 'Copyright © 2014-2016 THE ROYAL COLLEGE OF PHYSICIANS OF THAILAND (RCPT) All right reserved'.

10. Menu PDP (Personal Development Plan) → Sub-menu PDP และ Sub-menu PDP Table แสดงตารางข้อมูล PDP ของ candidate โดย facilitators ต้องกด select candidate ก่อน จะปรากฏรายการ PDP ใน list

หน้าที่ของ Facilitators พิจารณา PDP ใน list โดยการเลือกกดปุ่ม   เพื่อเข้าไปพิจารณา PDP ที่ candidate กรอก พร้อมทั้งเลือกกด Accepted หรือ Required Revision ของ PDP เรื่องนั้น ๆ



The screenshot shows the 'PDP Table' interface. At the top, there is a search dropdown menu containing the text 'มพ. อธิชาวุฒิ เกื้ออนันต์สุข'. Below this is a table with the following structure:

Id	Title	Detail	Domain	Status
1	Personal Development Plan	I perform research about impro...	S C M	Accepted

Below the table, there is a notification box with the following text:



หมายเหตุ:

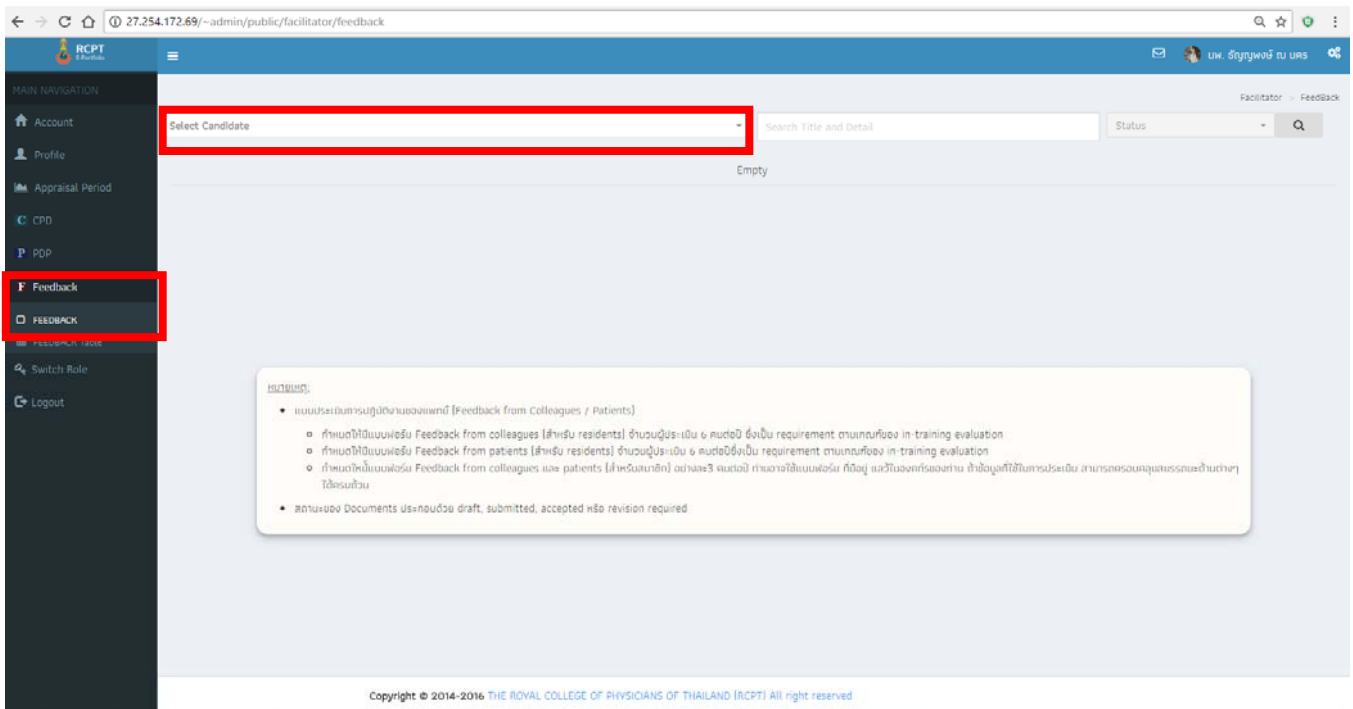
- Personal Development Plan ซึ่งจำเป็นต้องมี 1 เรื่องในทุกรอบปี PDP ควรเป็นโครงการที่สามารถพัฒนางานในวิชาชีพประจำวันของท่าน ตัวอย่างเช่น การพัฒนาการดูแลรักษาผู้ป่วยดูแลหาหวาน, การลดอัตราการตกเตียงในโรงพยาบาล, การลดจำนวนวันนอนในโรงพยาบาลของผู้ป่วย เป็นต้น การประเมินผลโครงการ PDP เมื่อสิ้นปี ไม่ได้วัดจากผลการประกอบการ แต่ Facilitator จะให้ความสคัญกับสิ่งที่ทำไปได้ รวมทั้งอุปสรรคที่เกิดขึ้น และท่านสามารถดำเนินงานในโครงการ PDP เรื่องเดิมต่อไปได้ในปีถัดไป
- สถานะของ Documents ประกอบด้วย draft, submitted, accepted หรือ revision required

11. Menu Feedback → Sub-menu Feedback และ Sub-menu Feedback Table แสดงข้อมูล Feedback ที่ได้จากการสอบถามข้อมูลของผู้ป่วย, เพื่อนร่วมงาน โดย candidate จะ Download แบบฟอร์ม Feedback ในเมนู Feedback ตามประเภทของแบบฟอร์ม ดังนี้

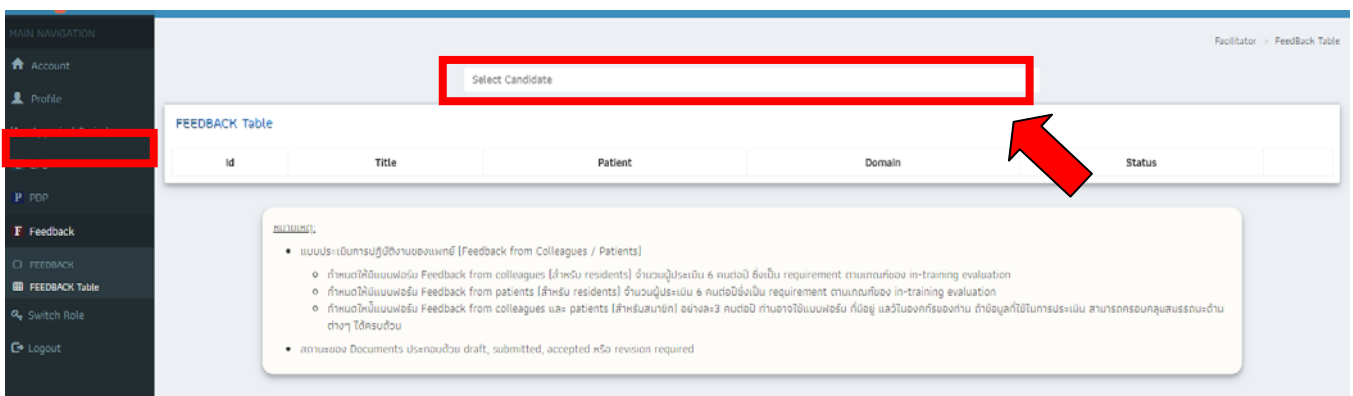
- Feedback from Colleagues (For Resident)
- Feedback from Patients (For Resident)
- Feedback from Patients (For Internist)
- Feedback from Colleagues (For Internist)

Candidate เลือกนำแบบฟอร์มดังกล่าว ไปให้ผู้ป่วย และเพื่อนร่วมงาน ตอบแบบสอบถาม เมื่อได้ผลการสอบถามแล้ว จัดทำแบบสอบถามที่กรอกแล้วในรูปแบบไฟล์ เพื่อ Upload File Feedback เข้าระบบ

หน้าที่ของ Facilitators ต้อง Select Candidate ก่อน จะปรากฏ Feedback ใน list ให้คลิกปุ่ม   ใน Feedback list เพื่อเข้าไปประเมิน Feedback แล้ว Facilitators เลือกลง Accepted หรือ Required Revision ของ Feedback เรื่องนั้น ๆ



Copyright © 2014-2016 THE ROYAL COLLEGE OF PHYSICIANS OF THAILAND (RCPT) All right reserved



id	Title	Patient	Domain	Status

12. Menuฟังก์ชันใช้งานอื่น ๆ ปุ่มมุมบนขวาสุดของหน้าจอ แถบ User login

- Setting Design ผู้ใช้งาน สามารถ set หน้าจอ เพื่อปรับเพิ่ม-ลด ขนาดตัวอักษรได้ตามต้องการ
- Documentation ประกอบด้วย User Manual, File Slide PowerPoint บรรยายหัวข้อ

Revalidation, Feedback

- Contact

